

## **RIVOLUZIONE PREMI AI DIPENDENTI**

### **FINO A 2.500 EURO AL LAVORATORE DETASSATI**



Il 1° Gennaio è entrata in vigore la nuova **Legge di Stabilità 2016** per rilanciare l'economia italiana in competitività e produttività.

**Per il Welfare Aziendale sono previsti cambiamenti importanti ed attesi: la riforma dell'art. 51 del Testo Unico delle**

**imposte sui Redditi (TUIR)** aggiorna ed amplia le tipologie dei benefit offerti, favorendo lo sviluppo di strumenti alternativi di Welfare, come i voucher e lo sharing profit, ovvero la partecipazione agli utili dell'Azienda da parte dei Dipendenti.

- **Applicabile anche per il 2015:** si potranno depositare nei prossimi 30 giorni gli accordi relativi ad i premi del 2015 ed usufruire quindi dello sgravio fiscale previsto.

- **Detassazione del premio di produttività:**

**Viene reintrodotta, la detassazione del premio di produttività**, a cui verrà applicata solo una cedolare secca del 10%, fino a un limite di **2.000 € lordi**, con possibile estensione fino a 2.500 nel caso in cui l'Azienda decida di creare un comitato di gestione paritetico con i lavoratori ove discutere le strategie aziendali.

Da quest'anno inoltre la fascia di reddito massima lorda per usufruire delle agevolazioni fiscali legate al premio di produzione passa da 40.000 a 50.000 € e ne potranno beneficiare anche quadri e dirigenti.

- **Spazio alla contrattazione aziendale:** il premio di produttività deve essere previsto in un contratto aziendale tra le parti sociali.

- **Programmazione pluriennale**: la Legge di Stabilità ha previsto il finanziamento della decontribuzione fino al 2022. Quindi sono possibili accordi triennali rinnovabili

**Federterziario scuola affianca gratuitamente le imprese socie che applicano il CCNL FEDERTERZIARIO SCUOLA nella redazione del contratto e del suo deposito presso l'ufficio territoriale del lavoro, (fatto salvo un mero ed eventuale rimborso spese che può arrivare al massimo ad 350 euro per impresa)**

**SERVIZI WELFARE.** Il lavoratore, in alternativa (anche parziale) alle somme monetarie ricevute come premio di produttività aziendale contrattato con i sindacati, può optare per la fornitura di alcuni beni e servizi, che non saranno soggetti a tassazione – il riferimento è ai beni e servizi previsti dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'art 51 del TUIR.

- **Più servizi, più benefit.** Lo storico ventaglio di beni e i servizi erogati dal Datore di lavoro è stato riveduto ed ampliato in maniera significativa, con l'inserimento di nuovi benefit in ambito di educazione e servizi per l'infanzia e, per la prima volta, viene data la possibilità ai Dipendenti di detrarre i servizi di assistenza a familiari anziani e non autosufficienti – il riferimento è al comma 2, lettera f bis) ed f ter) dell'art. 51 del Tuir.

**Voucher famiglia.** Al datore di lavoro viene data la disponibilità di erogare beni e servizi anche sotto forma di voucher da spendere in **servizi per la famiglia**, sostegno per l'istruzione, servizi ricreativi, nidi e trasporti per i figli.

**In tutti i contratti di secondo livello sarà possibile quindi inserire la frequenza dei figli presso ENTI ASSOCIATI A FEDERTERZIARIO SCUOLA.**

